

## SECRETARIA DE ESTADO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR – SETI

### Governança

#### Políticas e Responsabilidades

##### G1. O conselho/órgão de governança mais alto ou o executivo da empresa:

Linked to: GRI Disclosures 2-12, 2-14, 2-22 (2021)

(Selecione todos que se aplica)

- ☐ Emite uma declaração anual sobre a relevância do desenvolvimento sustentável para a empresa
- ☐ Emite uma declaração anual que aborde os impactos sobre as pessoas e o meio ambiente
- ☐ Emite uma declaração anual destacando a tolerância zero para a corrupção
- ☐ Assina as metas de sustentabilidade organizacional
- ☐ Supervisiona relatórios ambientais, sociais e de governança
- ☐ Revisa regularmente os riscos potenciais relacionados ao modelo de negócios
- ☐ Nenhuma das anteriores

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

A Secretaria da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI segue as políticas de governança do Governo do Paraná, que é signatário das metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.

De acordo com a Lei nº 21.352/2023, artigo 43, à Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI compete: “I – a coordenação, implementação e execução da política estadual referente às áreas de ciência, tecnologia e ensino superior: [...]. A estrutura organizacional básica da SETI compreende, no Nível de Atuação Descentralizada:

- a) Universidade Estadual de Londrina – UEL;
- b) Universidade Estadual de Maringá – UEM;
- c) Universidade Estadual de Ponta Grossa – UEPG;
- d) Universidade Estadual do Oeste do Paraná – UNIOESTE;
- e) Universidade Estadual do Centro-Oeste – UNICENTRO;
- f) Universidade Estadual do Norte Paraná – UENP;
- g) Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR;
- h) Fundação Araucária de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Estado do Paraná – FA.

Nas Universidades Estaduais do Paraná, são desenvolvidos projetos e ações no âmbito dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis – ODS, conforme informações disponíveis nos links:

UNIOESTE – RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023: Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU na Universidade Estadual do Oeste do Paraná.  
<https://www.unioeste.br/portal/arq/files/ari/sustentabilidade/RELATORIO DE SUSTENTABILIDADE UNIOESTE.pdf>

UEPG – Relatório das ações desenvolvidas pela Universidade Estadual de Ponta Grossa em Relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 2022:  
<https://drive.google.com/file/d/1KkwZAUyCTm8IqXkAOIoTdmEFbF-LLBu5/view?pli=1>

UEL – Nosso projeto educativo pela sustentabilidade:  
<https://sites.uel.br/sustentabilidade/>

UNESPAR – Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UNESPAR 2022:  
<https://www.unespar.edu.br/noticias/unespar-marca-presenca-em-evento-estadual-que-renova-compromisso-com-organizacao-para-a-cooperacao-e-desenvolvimento-economico>

UEL – Universidade conquista certificação do Selo Social ODS de 2023:  
[https://www.asc.uem.br/index.php?option=com\\_content&view=article&id=28508:universidade-conquista-certificacao-do-selo-social-ods-de-2023&catid=986:pgina-central&Itemid=211](https://www.asc.uem.br/index.php?option=com_content&view=article&id=28508:universidade-conquista-certificacao-do-selo-social-ods-de-2023&catid=986:pgina-central&Itemid=211)

A SETI possui representatividade em todos os Conselhos de Direitos Humanos, do Trabalho, do Meio-Ambiente e Anticorrupção no âmbito do Governo do Paraná, contribuindo na elaboração e implementação de políticas públicas na área.

##### G2. A empresa tem um compromisso declarado publicamente em relação às seguintes questões de sustentabilidade?

Linked to: GRI Disclosure 2-23 (2021)

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

|   | Não, esta não é uma prioridade atual | Não, mas planejamos ter um compromisso o nos próximos dois anos | Sim, e o compromisso é focado em nossas próprias operações | Sim, e o compromisso inclui nossas próprias operações e fornecedores | Sim, e o compromisso o inclui nossas próprias operações e a cadeia de valor (ex. fornecedores, consumidores, comunidades, outros relacionamentos comerciais) |
|---|--------------------------------------|---|--|--|--|
| Direitos Humanos                        | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>                                      | <input checked="" type="radio"/>                                     | <input type="radio"/>  |
| Direitos Trabalhistas/ Trabalho Decente | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>                                      | <input checked="" type="radio"/>                                     | <input type="radio"/>  |
| Meio-Ambiente                           | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>                                      | <input checked="" type="radio"/>                                     | <input type="radio"/>  |
| Anti-corrupção                          | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>                                      | <input checked="" type="radio"/>                                     | <input type="radio"/>  |

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

**G3. A empresa possui um código de conduta em relação a cada uma das seguintes questões de sustentabilidade?**

Linked to: NASDAQ G6.1; GRI Disclosure 2-23 (2021)

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

|   | Não, esta não é uma prioridade atual | Não, mas planejamos para os próximos dois anos | Sim, focado na conduta do funcionário | Sim, com foco em funcionários e fornecedores | Sim, com foco nas operações próprias e na cadeia de valor (ex. fornecedores, consumidores, comunidades, outros relacionamentos comerciais) |
|---|--------------------------------------|--|---------------------------------------|--|--|
| Direitos Humanos                        | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/>                          | <input type="radio"/>                 | <input checked="" type="radio"/>             | <input type="radio"/>  |
| Direitos Trabalhistas/ Trabalho Decente | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/>                          | <input type="radio"/>                 | <input checked="" type="radio"/>             | <input type="radio"/>  |
| Meio-                                   | <input type="radio"/>                | <input type="radio"/>                          | <input type="radio"/>                 | <input checked="" type="radio"/>             | <input type="radio"/>  |

|                |  |  |  |  |  |
|----------------|--|--|--|--|--|
| Ambiente       |  |  |  |  |  |
| Anti-corrupção |  |  |  |  |  |

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

**G4. A empresa nomeou um indivíduo ou grupo responsável por cada uma das seguintes questões de sustentabilidade?**

Linked to: GRI Disclosure 2-13 (2021)

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

|   | Ninguém é especificamente responsável por este tópico | Sim, com influência limitada nos resultados<br>(ex. acesso limitado a informações internas, autoridade de tomada de decisão limitada) | Sim, com influência moderada nos resultados<br>(ex. tem acesso a informações relevantes, reporta à gerência superior) | Sim, com influência direta de alguns resultados<br>(ex. tem acesso a informações relevantes, inclui um ou mais gerentes superiores com direitos de tomada de decisão) | Sim, com influência direta nos níveis mais altos da organização<br>(ex. tem acesso a informações relevantes, inclui a maioria dos membros superiores da organização) |
|---|---|---|---|---|--|
| Direitos Humanos                        |   |   |   |   |  |
| Direitos Trabalhistas/ Trabalho Decente |   |   |   |   |  |
| Meio-Ambiente                           |   |   |   |   |  |
| Anti-corrupção                          |   |   |   |   |  |

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

**G5. A empresa possui estrutura(s) formal(is) (como um comitê multifuncional) para abordar as questões de sustentabilidade?**

Linked to: GRI Disclosures 2-9, 2-13 (2021)

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

|  | Sim, e com influência limitada nos resultados | Sim, com influência moderada nos resultados | Sim, com influência direta de alguns resultados |
|--|---|---|---|
|  |   |   |   |

|   | Sem estrutura formal  | (ex. acesso limitado a informações internas necessárias para entender os riscos, má representação de departamentos ou unidades de negócios mais relevantes para lidar com os riscos em questão, tem acesso a informações relevantes, reporta-se ao gerente sênior) | (ex. inclui representantes de algumas funções, departamentos ou unidades de negócios mais relevantes para lidar com os riscos em questão, tem acesso a informações relevantes, reporta-se ao gerente sênior) | (ex. inclui representantes de funções, departamentos ou unidades de negócios mais relevantes para lidar com os riscos em questão, envolve um ou mais membros da alta administração) | Sim, com influência direta nos níveis mais altos da organização (ex. tem acesso a informações relevantes, inclui a maioria dos membros superiores da organização) |
|---|-----------------------|--|--|---|---|
| Direitos Humanos                        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input checked="" type="radio"/>   | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>   |
| Direitos Trabalhistas/ Trabalho Decente | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input checked="" type="radio"/>   | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>   |
| Meio-Ambiente                           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input checked="" type="radio"/>   | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>   |
| Anti-corrupção                          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input checked="" type="radio"/>   | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>   |

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

#### Prevenção

#### G6. A empresa tem um processo ou processos para avaliar riscos?

Linked to: GRI Disclosure 205-1 (2016)

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

|                                      |   |   |  |   |
|--------------------------------------|---|---|--|---|
| Não, esta não é uma prioridade atual | Não, mas estamos planejando desenvolver um nos próximos dois anos | Sim, relacionado às nossas próprias operações | Sim, relacionado às nossas próprias operações e fornecedores | Sim, relacionado às nossas próprias operações e à cadeia de valor (incluindo fornecedores, consumidores, comunidades, outras relações comerciais) |
|--------------------------------------|---|---|--|---|

[Indica  
G6.1]

[Indica  
G6.1]

Categoria  
de risco:

|                                 |                       |                       |                                  |                       |                       |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Riscos de Direitos Humanos      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Riscos de Direitos Trabalhistas | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Riscos de Meio-Ambiente         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Riscos de Corrupção             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

A SETI segue as diretrizes da política de gestão de Riscos do Governo do Paraná, tendo aprovado o seu Plano de Integridade e Compliance, que inclui a Matriz de Risco e de Responsabilidade.

O Decreto nº 2902/2019 - Regulamenta a Lei nº 19857/2019, que instituiu o Programa de Integridade e Compliance da Administração Pública Estadual.

A SETI conta com o apoio da estrutura organizacional da Controladoria Geral do Estado - CGE por meio dos Núcleos de Integridade e Compliance - NICS, nos quais atuam os Agentes de Integridade e Compliance, de Controle Interno, de Ouvidoria e de Transparência. A estrutura organizacional básica da CGE é apresentada no art. 3º do Decreto nº 2.741/2019, que aprova o Regulamento da Controladoria-Geral do Estado, alterada pelo Decreto nº 6.929/2021. Estruturalmente, a CGE é segregada nas Coordenadorias de Controle Interno - CCI, de Integridade e Compliance - CIC, de Ouvidoria - OUV, de Transparência e Controle Social - CTCS e de Desenvolvimento Profissional - CDP e de Corregedoria - CCOR, bem como no Observatório da Despesa Pública - ODP. A Coordenadoria de Controle Interno tem a área de auditoria, constituída pela Resolução CGE nº 63/2020.

O NICS/SETI atua na 2ª linha de defesa, vinculado e subordinado administrativamente à Diretoria Geral da SETI e tecnicamente à Diretoria de Gestão e Inovação da CGE, conforme Decreto nº 2741 de 19/09/2019, Resolução CGE nº 55 de 10/11/2021 e organograma anexo da SETI.

**G6.1. Durante a avaliação de risco, sua empresa revisou esses fornecedores e/ou outros parceiros de negócios?**

(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

|                                 |                       |                       |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                 | Não                   | Sim                   |
| Categoria de risco:             |                       |                       |
| Riscos de Direitos Humanos      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Riscos de Direitos Trabalhistas | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Riscos de Meio-Ambiente         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Riscos de Corrupção             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

**G7. A empresa possui processo de diligência por meio do qual identifica, previne, [...]**

(incompleto)

Linked to: GRI Disclosures 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021)

(Matrix - Select one answer option per line)

|                     | No, this is not a current priority | No, but we are planning to develop one within the next two years | Yes, related to our own operations | Yes, related to our own operations and suppliers | Yes, related to our own operations and the value chain (including suppliers, consumers, communities, other business relationships) |
|---------------------|------------------------------------|--|------------------------------------|--|--|
|                     |                                    |  |                                    | [Prompts G7.1]                                   | [Prompts G7.1]   |
| Risk category:      |                                    |  |                                    |  |  |
| Human rights risks  | <input type="radio"/>              | <input type="radio"/>  | <input checked="" type="radio"/>   | <input type="radio"/>                            | <input type="radio"/>  |
| Labour rights risks | <input type="radio"/>              | <input type="radio"/>  | <input checked="" type="radio"/>   | <input type="radio"/>                            | <input type="radio"/>  |
| Environmental risks | <input type="radio"/>              | <input type="radio"/>  | <input checked="" type="radio"/>   | <input type="radio"/>                            | <input type="radio"/>  |
| Corruption risks    | <input type="radio"/>              | <input type="radio"/>  | <input checked="" type="radio"/>   | <input type="radio"/>                            | <input type="radio"/>  |

Please provide additional explanation: \_\_\_\_\_

A SETI conta com o apoio da estrutura organizacional da Controladoria Geral do Estado - CGE por meio dos Núcleos de Integridade e Compliance - NICS, nos quais atuam os Agentes de Integridade e Compliance, de Controle Interno, de Ouvidoria e de Transparência. A estrutura organizacional básica da CGE é apresentada no art. 3º do Decreto nº 2.741/2019, que aprova o Regulamento da Controladoria-Geral do Estado, alterada pelo Decreto nº 6.929/2021. Estruturalmente, a CGE é segregada nas Coordenadorias de Controle Interno - CCI, de Integridade e Compliance - CIC, de Ouvidoria - OUV, de Transparência e Controle Social - CTCS e de Desenvolvimento Profissional - CDP e de Corregedoria - CCOR, bem como no Observatório da Despesa Pública - ODP. A Coordenadoria de Controle Interno tem a área de auditoria, constituída pela Resolução CGE nº 63/2020.

O NICS/SETI atua na 2ª linha de defesa, vinculado e subordinado administrativamente à Diretoria Geral da SETI e tecnicamente à Diretoria de Gestão e Inovação da CGE, conforme Decreto nº 2741 de 19/09/2019, Resolução CGE nº 55 de 10/11/2021 e organograma anexo da SETI.

Decreto nº 2902/2019 - Regulamenta a Lei nº 19857/2019, que instituiu o Programa de Integridade e Compliance da Administração Pública Estadual.

O Plano de Integridade da SETI está em fase de execução para acompanhamento das medidas de mitigação propostas, inclui a Matriz de Risco e de Responsabilidade.

Decreto nº 38/2015 - Instituiu o Código de Ética da Alta Administração Estadual.

Está em revisão o Código de Ética dos Servidores Públicos do Estado do Paraná. No entanto há o Código de Ética do Agente de Compliance, que apresenta as responsabilidades dos Agentes perante a sociedade, o órgão ou a entidade em que atuam e a profissão, as quais devem ser utilizadas como balizador de seus atos. No Código de Ética do Agente de Compliance os capítulos I, II e III tratam dos princípios, deveres e condutas. Ademais, o Estatuto dos Servidores do Poder Executivo Estadual, Lei Estadual nº 6.174/1970, define os deveres (art. 279), proibições (art. 285) e penalidades (capítulo VI).

Complementarmente, o Programa de Integridade e Compliance possui como uma de suas fases a elaboração do Código de Ética e Conduta, conforme Lei Estadual nº 19.857/2019, Decreto nº 2.902/2019 e Instrução Normativa CGE nº 04/2023.

G7.1. During the due diligence process, has your company reviewed those suppliers and/or other (incomplete)

Linked to: GRI Disclosures 2-23-e, 3-1 (2021)

(Matrix - Select one answer option per line)

No

Yes

Risk

category:

|                     |                       |                       |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| Human rights risks  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Labour rights risks | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Environmental risks | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Corruption risks    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Please provide additional explanation: \_\_\_\_\_

#### Mecanismos de Preocupações e Reclamações

**G8. Existem processos através dos quais os membros da força de trabalho da empresa podem levantar preocupações e reclamações?**

*Linked to: Reporting Guidance on the 10th Principle Against Anti-corruption - B3; GRI Disclosure (Radial - Selecione um)*

- ☐ Não, esta não é uma prioridade atual
- ☐ Não, mas planejamos dentro de dois anos
- ☐ Sim, temos um processo informal (ex. através de supervisores, outros) *[Indica G8.1]*
- ☒ Sim, temos um processo formal *[Indica G8.1]*

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

A SETI segue as diretrizes da política de gestão de Riscos do Governo do Paraná, tendo aprovado o seu Plano de Integridade e Compliance, que inclui a Matriz de Risco e de Responsabilidade.

O Decreto nº 2902/2019 - Regulamenta a Lei nº 19857/2019, que instituiu o Programa de Integridade e Compliance da Administração Pública Estadual.

A SETI conta com o apoio da estrutura organizacional da Controladoria Geral do Estado - CGE por meio dos Núcleos de Integridade e Compliance - NICS, nos quais atuam os Agentes de Integridade e Compliance, de Controle Interno, de Ouvidoria e de Transparência.

Se o respondido a qualquer uma das opções 'sim' em G8, a pergunta abaixo será exibida.

**G8.1. Forneça detalhes adicionais sobre o(s) processo(s) que a empresa possui através dos quais (...) *[incompleto]***

*Linked to: GRI Disclosure 2-26 (2021)*

*(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)*

|  | Não                   | Sim                   |
|--|-----------------------|-----------------------|
| O processo é comunicado a todos os funcionários/trabalhadores nos idiomas locais?  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| O processo está disponível para não funcionários? (ex. fornecedores, consumidores, comunidades e outros relacionamentos comerciais)? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



|  |                       |                       |
|--|-----------------------|-----------------------|
| O processo é confidencial?<br>(ex. processo de denúncia)   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Existem processos em vigor para evitar retaliação  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Preocupações podem ser levantadas sobre fornecedores ou outras relações comerciais (ex. clientes, parceiros, etc.) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Outros   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

Lições

**G9. Como a empresa capta lições sobre cada um dos seguintes tópicos de sustentabilidade**

*Linked to: GRI Disclosure 3-3-e (2021)*

*(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)*

Selecione o nível mais alto de envolvimento da empresa. As opções progridem da esquerda para a direita.

|   | Nenhuma lição é capturada regularmente | Conduz análise de causa raiz/investigação de incidentes | Conduz análise/investigação de causa raiz e altera políticas, processos e práticas organizacionais de acordo | Conduz sistematicamente análises/investigações de causa raiz e aproveita o aprendizado para influenciar assuntos internos e externos |
|---|--|---|--|--|
| Direitos Humanos                        | <input type="radio"/>                  | <input type="radio"/>                                   | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>  |
| Direitos Trabalhistas/ Trabalho Decente | <input type="radio"/>                  | <input type="radio"/>                                   | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>  |
| Meio-Ambiente                           | <input type="radio"/>                  | <input type="radio"/>                                   | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>  |
| Anti-corrupção                          | <input type="radio"/>                  | <input type="radio"/>                                   | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>  |

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

**G10. A remuneração dos executivos está vinculada ao desempenho em um ou mais dos seguintes tópicos de sustentabilidade?**

Linked to: CDP W6.4 2022, CDP F4.3a 2022, CDP C1.3a (2022); Nasdaq G3 2335; GRI Disclosure 2-1  
(Matrix - Selecione uma resposta opcional por linha)

|   | Não, e não temos intenção de mudar, pois isso não é uma prioridade atual | Não, mas planejamos dentro de dois anos | Sim                   |
|---|--|---|-----------------------|
| Direitos Humanos                        | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>                   | <input type="radio"/> |
| Direitos Trabalhistas/ Trabalho Decente | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>                   | <input type="radio"/> |
| Meio-Ambiente                           | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>                   | <input type="radio"/> |
| Anti-corrupção                          | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>                   | <input type="radio"/> |

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

Não se aplica à SETI.

**Composição do Conselho**

**G11. Porcentagem de indivíduos dentro do conselho/mais alto órgão de governança da empresa por:**

Linked to: ISAR D.1.2., ISAR D.1.3.; GRI Disclosures 2-9 (2021), 405-1 (2016)  
(Matrix - Porcentagem & Comentário para cada linha)

|   | Número<br>(Insira a resposta como um número inteiro) | Não aplicável         |
|---|--|-----------------------|
| Número total de membros do conselho (#)                 | _____  | <input type="radio"/> |
| <b>Masculino (%) :</b>                                  |  |                       |
| Insira a resposta como um número inteiro (ex. 95% = 95) | _____  | <input type="radio"/> |
| <b>Feminino (%) :</b>                                   |  |                       |
| Insira a resposta como um número inteiro (ex. 95% = 95) | _____  | <input type="radio"/> |

**Não-  
binário  
(%)**

Insira a  
resposta  
como um  
número  
inteiro  
(ex. 95%  
= 95)

\_\_\_\_\_

☐

**Abaixo de  
30 anos  
(%)**

Insira a  
resposta  
como um  
número  
inteiro (ex  
. 95%= 95)

\_\_\_\_\_

☐

**Entre 30-  
50 anos (%)**

Insira a  
resposta  
como um  
número  
inteiro  
(ex. 95%  
= 95)

\_\_\_\_\_

☐

**Acima de  
50 anos  
(%)**

Insira a  
resposta  
como um  
número  
inteiro  
(ex. 95%  
= 95)

\_\_\_\_\_

☐

**Provenient  
e de  
grupos  
minoritári  
os ou  
vulneráveis (%)**

Insira a  
resposta  
como um  
número  
inteiro  
(ex. 95%  
= 95)

\_\_\_\_\_

☐

**Executivo  
(%) :**

Insira a  
resposta  
como um  
número  
inteiro  
(ex. 95%  
= 95))

\_\_\_\_\_

☐

**Independen  
te (%)**

Insira a  
resposta  
como um  
número  
inteiro  
(ex. 95%  
= 95)

\_\_\_\_\_ O

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

**G12. Você produz relatórios de sustentabilidade de acordo com:**

*Linked to: Nasdaq G9.1*

*(Selecione tudo que se aplique)*

- ☐ Regulamentação nacional/local sobre sustentabilidade
- ☐ Regulamentos de câmbio de segurança
- ☐ Diretiva de Relato Não Financeiro da União Europeia (NRFD)
- ☐ Iniciativa Global de Relatórios (GRI)
- ☐ Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade (SASB, now consolidated into the IFRS Foundati
- ☐ Conselho Internacional de Relato Integrado (IIRC, now consolidated into the IFRS Foundat
- ☐ Conselho de Padrões de Divulgação Climática (CDSB, now consolidated into the IFRS Foundation)
- ☐ Força-tarefa sobre divulgações financeiras relacionadas ao clima (TCFD)
- ☐ Outros quadros voluntários (Especifique na caixa de texto) *[Caixa de texto mandatória]*
- ☐ Nenhum relatório de sustentabilidade de acordo com quaisquer estruturas ou regulamentos fora deste

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_

Garan  
tia  
de  
Dados

**G13. A informação divulgada neste questionário é assegurada por um terceiro??**

*Linked to: CDP C10.1 2022; GRI Disclosure 2-5 (2021)*

*(Selecione tudo que se aplique)*

- ☐ Garantia limitada para minoria de métricas (e.g., GHG emissions only)
- ☐ Garantia limitada para a maioria das métricas
- ☐ Garantia razoável de minoria de métricas
- ☐ Garantia razoável para a maioria das métricas
- ☐ Outro (Especifique na caixa de texto) *[Caixa de texto mandatória]*
- ☐ Nenhuma garantia para nenhuma métrica

Forneça uma explicação adicional caso necessário: \_\_\_\_\_